



# PERSONALFRAGEBOGEN

(zu verwenden für Bewerber, vor Einstellungsentscheidung)

Dieser Einstellungsfragebogen dient der Besetzung eines Arbeitsplatzes. Bei den in diesem Fragebogen angefragten Informationen geht es allein um die Besetzung des konkreten Arbeitsplatzes und die hierfür erforderlichen Informationen.

## 1. Persönliche Daten:

Die persönlichen Daten benötigen wir, um prüfen zu können, ob eine Beschäftigung zulässig wäre. Die Abfrage Ihrer Kommunikationsdaten dient der Erreichbarkeit und der besseren Kommunikation.

Familienname: \_\_\_\_\_

Vorname(n): \_\_\_\_\_

Anschrift (Straße, Ort): \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_  
(freiwillige Angabe)

Arbeitserlaubnis bis: \_\_\_\_\_

Aufenthaltserlaubnis bis: \_\_\_\_\_

Liegt ein Einberufungsbescheid vor? (Wir stellen diese Frage, da wir wissen müssen, ob Sie zu dem von uns gewünschten Beginn Ihre Tätigkeit aufnehmen können)

\_\_\_\_\_

## 2. Schulische / berufliche Qualifikation

Diese Daten werden von uns erhoben, um sicherzustellen, dass Sie über die erforderliche Qualifikation für die konkrete Tätigkeit verfügen. Hinsichtlich Ihrer sonstigen Fähigkeiten und Kenntnisse geht es uns darum, auch sonst insgesamt den Umfang Ihrer Einsatzbreite abschätzen zu können. Die Information zu einem bestehenden Wettbewerbsverbot und der möglichen Arbeitsaufnahme benötigen wir aus Planungsgründen.



(Art, Datum, Abschluss)

Schulbesuch: \_\_\_\_\_

Berufsausbildung: \_\_\_\_\_

Studium/Hochschulbesuch: \_\_\_\_\_

sonstige Ausbildung, zusätzliche  
Abschlüsse/Titel: \_\_\_\_\_

relevante Fort- und Weiterbildungen: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Fremdsprachenkenntnisse:

schriftlich: \_\_\_\_\_

mündlich: \_\_\_\_\_

Haben Sie eine Fahrerlaubnis?  
(Pkw, Lkw) \_\_\_\_\_

Haben Sie sonstige Fähigkeiten und Kenntnisse, die relevant sein können:

\_\_\_\_\_

Derzeitige Beschäftigung: \_\_\_\_\_

Vorherige Beschäftigung: \_\_\_\_\_

Frühestmöglicher Eintrittstermin: \_\_\_\_\_

Unterliegen Sie einem Wettbewerbsverbot, welches Ihrer Beschäftigung in unserem Hause entgegensteht?

\_\_\_\_\_

### 3. Persönliche Voraussetzungen:

Die Fragen nach dem Gesundheitszustand ermitteln wir einzig und allein deshalb um festzustellen, ob Sie gesundheitlich in der Lage sind, die ausgeschriebene Tätigkeit zu übernehmen.

Die zu besetzende Stelle stellt wegen der Art der auszuübenden Tätigkeit oder den Bedingungen ihrer Ausübung folgende wesentlichen und entscheidenden Anforderungen:

---

---

Sind Sie zur Erfüllung der vorgenannten Anforderungen uneingeschränkt in der Lage oder stehen dem konkrete Hindernisse entgegen, wenn ja, welche?

---

Leiden Sie an einer ansteckenden oder chronischen Krankheit, die dazu führt, dass die angestrebte Tätigkeit nicht ausgeführt werden kann?

---

Wären Sie bereit, sich auf Kosten unseres Unternehmens untersuchen zu lassen?

---

Für Jugendliche: Sind Sie in den letzten 14 Monaten ärztlich erstuntersucht worden? (§ 32 JArbSchG) bzw. in den letzten 12 Monaten nachuntersucht worden (§ 33 JArbSchG)?

---

### 4. Vermögensverhältnisse/Straffälligkeit (*Anmerkung: je nach zu besetzender Stelle*)

Bei der zu besetzenden Stelle handelt es sich um eine Vertrauensposition.

Haben Sie Ihren künftigen Arbeitslohn abgetreten oder liegen Lohnpfändungen vor? Ja / nein

Haben Sie eine Vermögensauskunft (§§ 802c ff. ZPO) abgegeben? Ja / nein

Sind Sie wegen eines Delikts vorbestraft oder läuft gegen Sie wegen eines Delikts ein Ermittlungsverfahren, die für die Art des zu besetzenden Arbeitsplatzes relevant ist? ja / nein

---

## 5. Versicherung

Ich versichere die Richtigkeit meiner Angaben. Dass bewusst falsche und unvollständige Angaben zur Anfechtung des Arbeitsvertrages wegen arglistiger Täuschung und zum Schadenersatz berechtigten, ist mir bekannt.

## 6. Datenschutzbelehrung

Ergänzend zu den oben genannten Datenerhebungszwecken wird nochmals darauf hingewiesen, dass die Daten ausschließlich zum Zwecke des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens verwendet werden, sowie bei Zustandekommen des Beschäftigungsverhältnisses, zu dessen Durchführung. Werden Sie nicht eingestellt, besteht ein Anspruch auf Vernichtung des Fragebogens.

Zugriff auf Ihre Daten erhält nur die Geschäftsführung und die Personalabteilung. Eine Weitergabe der Bewerberdaten an Dritte erfolgt nicht.

Im Falle der Ablehnung werden die Bewerberdaten für die Dauer von sechs Monaten (beginnend mit der Absagemitteilung) gespeichert und danach gelöscht, sofern sie nicht für die Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses oder eines Rechtsstreits erforderlich sind. Falls die Daten für die Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses oder das Führen eines Rechtsstreits benötigt werden, löschen wir sie unverzüglich, nachdem die Speicherung nicht mehr erforderlich ist, um das Beschäftigungsverhältnis durchzuführen oder um den Rechtsstreit zu führen. Sofern gesetzliche Vorschriften uns zum Speichern der Daten für einen bestimmten Zeitraum verpflichten, werden wir die Daten nach Ablauf dieser Frist unverzüglich löschen.

Bewerber sind nicht gesetzlich oder vertraglich verpflichtet, die abgefragten Daten bereitzustellen. Wir benötigen die Daten aber für das Bewerbungs- und Auswahlverfahren. Die Nichtangabe personenbezogener Daten kann daher dazu führen, dass Ihre Bewerbung nicht berücksichtigt werden kann.

## 7. Ansprechpartner für den Datenschutz

MAXI-DOM Projektbau GmbH  
Markt 4  
09217 Burgstädt

Stephanie Dunger – Datenschutzbeauftragte  
Adresse wie oben  
Tel. 03724 889024, Fax 03724 889027  
Email info@chreans.de

## 8. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben außerdem das Recht, sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde über uns zu beschweren. Dies ist der sächsische Datenschutzbeauftragte, derzeit Herr Andreas Schurig, Bernhard-von-Lindenau-Platz 1, 01067 Dresden.

\_\_\_\_\_, den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Unterschrift Bewerber/in